

Godkänt extraarbete påverkar inte din ersättning

Ett extraarbete, antingen i egen verksamhet eller i en anställning, vid sidan av ett heltidsarbete kan ses som ett godkänt extraarbete. Din ersättning påverkas inte av extraarbetet och du kan alltså få ersättning trots att du jobbar extra.

Vad är ett extraarbete?

Ett extraarbete är ett arbete, i en anställning eller i ett företag, som du haft varaktigt vid sidan om ett heltidsarbete i minst 12 månader innan du blivit arbetslös. Du behöver inte ha arbetat med extraarbetet 12 månader i följd utan arbetet kan vara utspritt innan du blivit arbetslös, till exempel som ett säsongsarbete.

När blir extraarbetet godkänt?

Om ditt extraarbete blir godkänd av oss påverkas inte din ersättning. För att få ditt extraarbete godkänt måste du uppfylla följande förutsättningar:

- Måste ha varat i minst 12 månader jämsides med ett heltidsarbete där du faktiskt arbetat heltid.
- Extraarbetet måste betraktas som ett förvärvsarbete, du kan exempelvis inte arbeta med enstaka uppdrag.
- Måste kunna särskiljas från huvudsysselsättningen, du kan inte arbeta som reporter i både extraarbetet och huvudsysselsättningen.
- Extraarbetet får inte utvidgas i omfattning och bli större
- Extraarbetet får inte heller hindra dig från att ta ett lämpligt heltidsarbete.

Flera extraarbeten kan godkännas

Har du flera extraarbeten kan du, så länge alla arbeten uppfyller alla krav, få dem klassade som extraarbeten.

Inkomsten vid en anställning

Inkomst från ditt extraarbete får inte vara högre än 2190 kronor per vecka. Beräkningen görs på din genomsnittliga inkomst de senaste 12 månaderna.

Inkomsten vid egen verksamhet

Är extraarbetet istället en egen verksamhet finns ingen gräns för hur stor din inkomst får vara. Överstiger inkomsten däremot 2190 kronor per vecka görs ett avdrag på din ersättning per dag.

Extraarbetet måste kunna särskiljas

Ditt extraarbete och din huvudsysselsättning måste kunna särskiljas från varandra. Extraarbetet och heltidsarbetet får alltså inte vara för lika varandra. Du kan till exempel inte arbeta som krönikor i båda arbetena.

Om extraarbetet expanderar

Du får inte arbeta mer i ditt extraarbete än innan du var arbetslös. Gör du det har extraarbetet utvidgats och kan inte längre vara godkänt.

Om du har en egen verksamhet som extraarbete och anställer en person görs alltid en utredning av oss. Vi tittar på om du har fått mer arbete, exempelvis med det administrativa. Anser vi att du fått mer att göra har extraarbetet utvidgats och du har inte längre rätt till någon ersättning. Detta gäller från och med det datum du utvidgade din verksamhet.

Avgångsvederlag ses inte som en huvudsysselsättning

För att få ett extraarbete godkänt måste du kunna bevisa att du klarar av ditt extraarbete i samband med att du också arbetat heltid. Därför kan du inte få ett extraarbete godkänt samtidigt som du enbart får ett avgångsvederlag eller varit arbetsbefriad. Du har då inte arbetat heltid.

Du är skyldig att anmäla ändringar

Du måste anmäla ändringar i ditt extraarbete till kassan skriftligt så snabbt som möjligt. Det kan handla om att din verksamhet blivit större, att din inkomst förändrats eller kanske att din arbetsplats flyttats.

Kontakta oss

Har du frågor eller funderingar om ditt extraarbete kan du alltid kontakta oss. Du kan ringa oss på 08-613 75 60 eller skriva ett meddelande på Mina sidor.