

Avgångsvederlag och arbetsbefriad tid ses som arbete

Ett avgångsvederlag är en summa du får mot det att din anställning upphör. Under tiden du har ett avgångsvederlag ses du inte som arbetslös utan som om du har ett arbete.

Avgångsvederlag är lika med arbete

Avgångsvederlaget definieras som en betalning från arbetsgivaren vid anställningens slut utan något krav på arbete eller liknande från den anställda. Om du fått avgångsvederlag räknas det som förvärvsarbete. Det vill säga under tiden med avgångsvederlaget anses du inte som arbetslös och får därför ingen rätt till ersättning. Detta gäller även vid ekonomiskt skadestånd.

Du är anställd vid arbetsbefrielse

När det gäller arbetsbefrielse, alltså att du och din arbetsgivare har kommit fram till att du slipper arbeta under exempelvis uppsägningstiden, är det inte att betrakta som avgångsvederlag. Du har då varit anställd och vi vill ha ett arbetsgivarintyg för den tiden

Beräkning av avgångsvederlag

När du vill veta hur lång tid du har med ditt avgångsvederlag räknar du på följande sätt. Du dividerar ditt avgångsvederlag med din genomsnittliga lön från de senaste 12 arbetande månaderna. Tänk på att exempelvis OB höjer lönen och att frånvaro sänker lönen. Den beräknade tiden med avgångsvederlag startar dagen efter det att din anställning slutat. Se beräkningsexempel på nästa sida.

Skicka in arbetsgivarintyg och en kopia på uppgårelsen till oss. Då kommer vi räkna

ut hur länge avgångsvederlaget täcker lön. Du vet då när du senast ska vara anmäld på Arbetsförmedlingen.

Vad gäller för ekonomiskt skadestånd?

Ett ekonomiskt skadestånd räknas precis som avgångsvederlaget som förvärvsarbete. Du ses alltså inte som arbetslös utan som förvärvsarbetare och har inte någon rätt till ersättning.

Vid ett ekonomiskt skadestånd som motsvarar utebliven lön gäller följande:

- Har du haft fast lön divideras skadeståndet med din normala avtalade månadsinkomst vid anställningens slut
- Har du haft en varierande lön dividerar du i stället skadeståndet med din genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställningen som skadeståndet kommer ifrån.

Precis som för avgångsvederlaget gäller den beräknade tiden från och med dagen efter att anställningen upphört.

Kontakta oss

Har du frågor och funderingar, tveka inte att kontakta oss. Du kan ringa oss på telefon 08-613 75 60 eller skriva ett meddelande från Mina sidor.

Exempel på beräkning av avgångsvederlag

Du har fått ett avgångsvederlag på 240 000 kronor och din genomsnittliga lön har varit 16 500 kronor.

$$\frac{240\,000\text{kr}}{16\,500\text{kr}} = 14,55 \text{ mån}$$

Du har alltså avgångsvederlag i 14,55 månader

Hur många dagar är 0,55 månader då? För att räkna ut det gör på följande sätt.

Du tar din genomsnittliga lön och multiplicerar med antalet månader du fick fram i förra uträkningen, i detta exempel 14. Summan subtraherar du sedan med ditt avgångsvederlag.

$$14 \times 16\,500 = 231\,000$$

$$240\,000 \text{ kr} - 231\,000\text{kr} = 9\,000 \text{ kr}$$

Det här är vad som är kvar av ditt avgångsvederlag efter att 14 månader gått. Du tar sedan din genomsnittliga lön dividerat med antal dagar i en månad, 30.

$$\frac{16\,500\text{kr}}{30 \text{ dagar}} = 550 \text{ kr/dag}$$

Du får veta hur mycket av avgångsvederlaget du får per dag. Om du dividerar det som är kvar efter de hela månaderna (9000kr i detta exempel) med beloppet du får per dag (550 kr i detta exempel) får du veta hur många dagar extra du får avgångsvederlag. Ett brutet tal avrundas alltid uppåt.

$$\frac{9\,000\text{kr}}{550 \text{ kr}} = 16,36 \text{ dagar}$$

Du har alltså ditt avgångsvederlag i 14 månader och 17 dagar.